



De vereniging

Survey ten behoeve van het Bo College op 21 mei

In het Bo College van 21 mei wordt aandacht besteed aan (nieuwe) Wet- en regelgeving met betrekking tot digitale gegevensuitwisseling, de NIS2-richtlijnen en de NEN-7510 norm. De NEN7510-norm is toegespitst op informatiebeveiliging binnen de gezondheidszorg en stelt eisen aan zorginstellingen hoe zij met persoonlijke gezondheidsinformatie om moeten gaan. Tijdens het Bo College zullen we u meenemen deze norm en adviezen geven met betrekking tot de implementatie ervan.

Graag willen wij van u weten wat uw behoefte is ten aanzien van deze sessie tijdens het Bo College. Hiervoor kunt u [deze survey](#) invullen.

Meld u hier aan het voor het Bo College!



Wist je dat... Bo Geboortezorg vragen krijgt bij de Helpdesk en daarmee de leden kan ondersteunen bij vraagstukken? In deze rubriek lichten we een vraag van de Helpdesk uit, die behulpzaam kan zijn voor andere leden.

De volgende vraag kwam bij ons binnen:

Is het verplicht om een vertrouwenspersoon te hebben?

Voor deze vraag geldt het volgende:

Nee, officieel is een werkgever nu nog niet verplicht om een vertrouwenspersoon te hebben. Bij de Eerste Kamer ligt wel een wetsvoorstel dat een vertrouwenspersoon voor werkgevers met 10 of meer medewerkers verplichtstelt. Als deze wet wordt aangenomen, dan zal deze per 1 juli 2024 of per 1 januari 2025 inwerking treden.

Heeft u zelf nog vragen over CAO aangelegenheden, verenigingszaken of iets anders? Mail dan uw vraag naar helpdesk@bogeboortezorg.nl.

Nieuws

Monitor Kansrijke Start 2023 gepubliceerd

Niet alle kinderen groeien op in een gezonde en veilige omgeving. In september 2018 is het actieprogramma Kansrijke Start begonnen, om deze kinderen een goede start te kunnen bieden. Dankzij dit initiatief kunnen gemeenten en zorgverleners programma's opzetten ter ondersteuning van ouders voor, tijdens en na de zwangerschap. Sinds 2019 monitort het RIVM in hoeverre gemeenten dergelijke programma's hebben geïmplementeerd en hoe de gezondheid van jonge kinderen zich ontwikkelt.

Nu zijn ook de cijfers van de monitor Kansrijke Start 2023 gepubliceerd. Het rapport kunt u [hier](#) lezen.

Handreiking Bezoldiging voor Interne Toezichhouders in de Zorgsector

Organisaties die onder de Wtza-regeling vallen en meer dan 25 zorgverleners in dienst hebben, zijn op grond van deze wet verplicht om een intern toezicht in te stellen. Voor deze organisaties kan het ingewikkeld zijn om te bepalen wat een geschikte bezoldiging (= een vergoeding die toezichthouders ontvangen voor hun werkzaamheden) voor deze toezichthouders is.

De NVTZ heeft hierop een "[Handreiking Bezoldiging voor Interne Toezichhouders in de Zorgsector](#)" ontwikkeld. Deze handreiking biedt algemene uitgangspunten, belangrijke factoren en praktische tips om een passende bezoldiging voor hun interne toezichthouders vast te stellen. Daarnaast wordt in de bijlage specifiek ingegaan op de bezoldiging bij kleinere organisaties.

Mocht u vragen hebben met betrekking tot dit document, stuurt u dan een mail naar info@bogeboortezorg.nl.

Klik hier voor al het nieuws



Copyright (C) - Bo Geboortezorg

Bo Geboortezorg
Europalaan 500, W.4.3 +W.4.4
3526 KS Utrecht

Telefoon: 085 047 19 99
Mail: info@bogeboortezorg.nl
Website: www.bogeboortezorg.nl



This email was sent to info@kraammarkt.nl

[why did I get this?](#) [unsubscribe from this list](#) [update subscription preferences](#)

Bo Geboortezorg · Europalaan 500 · Unit W.4.3 + W.4.4 · UTRECHT, Nederland - Nederlands 3526KS ·
Netherlands

