



## De vereniging

### Herinnering: Fysieke ALV op 4 juni 2024

Hierbij ontvangt u de herinnering om uzelf aan te melden voor de fysieke ALV op dinsdag 4 juni a.s. De ALV wordt gehouden bij Van der Valk Amersfoort A1, Ruimtevaart 22, 3824MX in Amersfoort. Het programma start om 10:00 uur, inloop vanaf 9:30 uur en zal rond 16:00 eindigen. Aanmelden voor de ALV kan tot en met **morgen**. U kunt [hier klikken](#) om het aanmeldformulier in te vullen.

**Meld u hier aan voor de ALV!**

### Terugkoppeling Bo College

Afgelopen dinsdag vond het eerste Bo College van 2024 plaats. Tijdens het

college zijn verschillende sprekers aan het woord geweest om de deelnemers bij te praten over digitalisering en gegevensbeveiliging.

Giulia Baltussen (Bo Geboortezorg) heeft een toelichting gegeven op de nieuwe wetgeving, de NIS2: een wetgeving die als doel heeft om de digitale weerbaarheid van organisaties te verhogen. Daarop aansluitend sprak René Gouwens (NEN) over de NEN-7510 norm en hoe deze norm bijdraagt aan het waarborgen van informatiebeveiliging.

Na de koffiepauze heeft Corina Munts (Bo Geboortezorg) verteld over het inbouwen van de dataset Kraamzorg in samenwerking met de softwareleveranciers. Ook is er afgesproken om een nieuwe versie (4.0) van de informatiestandaard geboortezorg te ontwikkelen. Tot slot heeft Corina de stand van zaken rondom het project digitalisering gedeeld, die 1 juni af zal lopen. De laatste doelstelling is als volgt: “ZP-kraamverzorgenden registreren zorginformatie digitaal conform de vastgestelde dataset aan de groep ZP'ers over digitalisering en gegevensuitwisseling.”

De laatste spreker van de ochtend was Jessica Leeuwenburg van Babyconnect. Zij nam de deelnemers mee in de huidige situatie rondom het project Babyconnect en wat er de komende tijd op de agenda staat om digitale gegevensuitwisseling te implementeren in de geboortezorg.

Bent u aanwezig geweest bij het Bo College, dan horen we graag uw mening over deze ochtend. U kunt [hier](#) uw mening met ons delen.



#### **Eerstvolgende bijeenkomst:**

- **Algemene ledenvergadering (fysiek): 4 juni 2024**  
U kunt uzelf [hier aanmelden](#).
- Bo College: 10 oktober 2024
- Masterclass: 7 november 2024
- Algemene Ledenvergadering: 3 december 2024

# Nieuws

## Protocol Kinkhoest

Kinkhoest, veroorzaakt door de Bordetella pertussis bacterie, leidt tot ernstige hoestbuien en kan vooral gevaarlijk zijn voor niet- of onvoldig gevaccineerde zuigelingen onder één jaar oud. De infectie, vaak aangeduid als de '100-dagenhoest', verspreidt zich via druppelinfectie en heeft een incubatietijd van meestal 7-10 dagen.

Bo Geboortezorg benadrukt het belang van preventieve acties. Aanvullend op het bestaande advies, moedigt Bo alle leden aan om regelmatig de actuele informatie en aanbevelingen te controleren via de RIVM websites voor [kinkhoest](#) (en [mazelen](#)). Onderstaande is in lijn met het [protocol Kinkhoest](#) van het KCKZ.

### **Werknemer met vastgestelde Kinkhoest:**

- De werknemer meldt dit direct bij de werkgever en de huisarts (deze heeft registratie- en meldingsplicht en zal adviezen ten aanzien van het hele gezin geven. Daarnaast doet de huisarts eventueel bron- en contactonderzoek). Een ZZP'er overlegt met de GGD en/of huisarts.
- De werknemer is besmettelijk vanaf het begin van de gewone (neus)verkoudheid/malaisegevoel tot ongeveer 3 weken na het begin van de hoestbuien (Heymann, 2008). In totaal gaat het om maximaal 5 weken.
- Door antibioticatherapie wordt de besmettelijke periode teruggebracht tot 5-7 dagen na de start van de behandeling met antibiotica.
- De werknemer mag niet werken tijdens de besmettelijke periode en tot tenminste de typische hoest over is gegaan in losse hoest.
- De werkgever licht de gezinnen waar de kraamverzorgende heeft gewerkt, vanaf twee weken voor de start van typische hoestbuien tot het einde van de besmettelijke periode, in. Omdat Postexpositieprofylaxe is geïndiceerd voor alle gezinsleden van de kraamgezinnen. Uitzondering is als de moeder een maternale kinkhoestvaccinatie heeft gekregen tussen 13 weken zwangerschap en 14 dagen voor de bevalling, omdat de pasgeborene dan voldoende beschermd is.
- De werkgever meldt infectie bij de regionale GGD voor eventueel contactonderzoek. De GGD meldt anoniem conform de Wet publieke gezondheid en levert gegevens voor de landelijke surveillance van meldingsplichtige ziekten.

### **Gezinsleden van werknemer met vastgestelde Kinkhoest:**

- Als er sprake is van kinkhoest bij jouw privé gezinsleden, overleg je met je werkgever en huisarts. Al dan niet in overleg met de bedrijfsarts adviseert de werkgever over het vervolg van je werkzaamheden.

- **LET OP:** Huisartsen testen in de basis geen mensen zonder klachten op kinkhoest. Zorg dus dat je een medewerker goed instrueert, zodat deze aan de huisarts kan uitleggen waarom het van belang is eventueel toch getest te worden.

#### Wanneer er kinkhoest is vastgesteld in het kraamgezin:

- Werkt de werknemer volgens het protocol [Kinkhoest](#) en [hygiënisch werken](#) van KCKZ.
- Wordt er geadviseerd alle gezinsleden van het kraamgezin te behandelen om de pasgeborene te beschermen.
- Laat de werknemer zich bij klachten testen op Kinkhoest.
- Wordt hoesthygiëne uitgelegd. Hoesten in de ellenboog. Handhygiëne na hoesten en voor contact met anderen. Weghoesten van derden.
- Hoestende- en niezende personen dienen contact met de pasgeborene te vermijden.

De gezondheidsraad adviseert dat werknemers die in direct contact komen met jonge kinderen door hun werkgever – periodiek herhaalde – vaccinatie tegen kinkhoest aangeboden moeten krijgen. Dit geldt voor mensen die werken in het ziekenhuis (bijvoorbeeld op de afdelingen pediatrie, neonatologie of spoedeisende hulp), maar ook voor werknemers in de kraamzorg. Het hele advies kun je teruglezen op de website van [de gezondheidsraad](#).

---

## Stand van zaken na sluiting portal Desan kwaliteitsuitvraag verslagjaar 2023

Op 14 april sloot de portal voor de jaarlijkse kwaliteitsverantwoording over verslagjaar 2023. Desan heeft de balans opgemaakt en nagenoeg alle leden van Bo hebben voldaan aan de verplichtingen. De aangeleverde gegevens betreffen de lijnindicatoren en zijn inmiddels doorgeleverd aan het Zorginstituut en ZN. Op 8 mei zijn de indicatoren Integrale Geboortezorg gepubliceerd op de website [Zorginzicht](#).

---

## Vragenuur nieuwe pensioenregeling

Op 19 juni 2024 organiseert Pensioenfonds Zorg en Welzijn een online vragenuur voor werkgevers over de nieuwe pensioenregeling. Vanaf 16:00 uur bent u welkom om deel te nemen aan het vragenuur. U kunt uzelf [hier](#) aanmelden.

---

## Wijziging Eigenrisicodragen Ziektewet

Dit bericht is van belang voor werkgevers die eigenrisicodragers Ziektewet zijn. Indien u eigenrisicodrager bent, draagt u het risico voor de arbeidsongeschiktheid van uw (ex-)werknemers. U bent dan verantwoordelijk voor de verzorging en uitbetaling van de Ziektewetuitkering en de begeleiding en ondersteuning bij re-integratieactiviteiten aan de zieke voormalig medewerker.

Bij deze willen wij u attenderen op twee wijzigingen met ingang van 1 april 2024. Twee inkoopdiensten zijn vervallen en de tarieven van vier inkoopdiensten zijn gewijzigd. Doordat de UWV de diensten efficiënter uitvoert zijn de meeste tarieven gedaald. Voor meer informatie over deze wijziging kunt u [hier klikken](#).

**Klik hier voor al het nieuws**



Copyright (C) - Bo Geboortezorg

Bo Geboortezorg  
Europalaan 500, W.4.3 +W.4.4  
3526 KS Utrecht

Telefoon: 085 047 19 99  
Mail: [info@bogeboortezorg.nl](mailto:info@bogeboortezorg.nl)  
Website: [www.bogeboortezorg.nl](http://www.bogeboortezorg.nl)



This email was sent to [info@kraammarkt.nl](mailto:info@kraammarkt.nl)

[why did I get this?](#) [unsubscribe from this list](#) [update subscription preferences](#)

Bo Geboortezorg · Europalaan 500 · Unit W.4.3 + W.4.4 · UTRECHT, Nederland - Nederlands 3526KS ·  
Netherlands

