



Nieuwsbrief week 39

Actualiteiten

Kamervragen over looneis Kraamzorg

Op 25 september zijn er Kamervragen gesteld aan minister Helder van Langdurige Zorg en Sport over het bericht 'FNV wil 14,3 procent hoger loon in de kraamzorg'. De vragen gingen in op de mogelijke loonachterstand in de kraamzorg en hoe dit aangepakt moet worden. Minister Helder benoemde dat Bo Geboortezorg onderzoek laat doen naar de loonontwikkeling in de Kraamzorg. Bo kan deze informatie bevestigen. Daarnaast werden er vragen gesteld over de personeelstekorten als gevolg van de loonachterstand. Minister Helder benadrukt dat er eerst bevestigd moet worden in het onderzoek van Bo dat er een loonachterstand is, voordat er stappen ondernomen kunnen worden. Daarnaast kan hij geen uitspraak doen over loonsverhogingen, omdat de cao-onderhandelingen plaatsvinden tussen sociale partners.

Tijdens de Kamervragen kwam ook de aantrekkelijkheid van het vak aan bod. Volgens minister Helder is de aantrekkelijkheid van de kraamzorg niet alléén afhankelijk van een goed salaris. Factoren als zeggenschap, professionele autonomie en ontwikkelingsmogelijkheden spelen een grote rol. Dat neemt niet weg dat minister Helder een goed salaris belangrijk vindt voor de kraamzorg.

Minister Helder vindt het belangrijk om te investeren in het aantrekken en behouden van zorgmedewerkers. Bo Geboortezorg is aangesloten bij kerngroepen vanuit de TAZ-lijnen, om te werken aan het behoud van zorgmedewerkers en

opscaling van technologische en sociale innovaties. Ministerie van Langdurige Zorg en Sport heeft een subsidie toegekend waarmee Bo Geboortezorg is samenwerking met haar leden het pilotproject partuspoules uit te voeren om project partuspoules uit te voeren. De pilot is gericht op het onderzoeken of het project Partuspoules kan bijdragen aan het aantrekkelijker maken van de kraamzorg. Uit de pilot is gebleken dat het vak van kraamverzorgende aantrekkelijker gemaakt kan worden door een voorspelbaarder werkpatroon, maar ook via de mogelijkheid tot functiedifferentiatie. Al met al wordt aanbevolen de mogelijkheden die partuspoules met zich mee brengen verder uit te rollen en verder te ontwikkelen.

Verzoek voor Vernet

Zoals u weet is Bo in 2021 een samenwerking met Vernet een pilot gestart, waarmee verzuimcijfers in de kraamzorgsector inzichtelijk gemaakt worden. Bo en Vernet onderzoek of een verzuimbenchmark voor de sector ontwikkeld kan worden, wat de voor- en nadelen zijn en wat het u als werkgever en de sector als geheel oplevert. Klik [hier](#) voor meer informatie over onze pilot met Vernet. Om een goed te kunnen beoordelen of we hier in samenwerking met Vernet een vervolg aan kunnen geven, is het van belang om te achterhalen met welke software en/of verzuimregistratiesystemen er wordt gewerkt. Vanuit Vernet is daarom het verzoek of u kunt aangeven met welk salarissysteem en/of verzuimregistratiesysteem u werkt. Voor hen belangrijk om te achterhalen of er nieuwe (software) koppelingen ontwikkeld dienen te worden.

Verzoek

De pilot loopt nog tot eind 2023. Om voor die tijd inzichtelijk te krijgen wat voor (eventueel) vervolg er aan de pilot gegeven kan gaan worden, hebben we enkele gegevens van uw nodig. Zou u deze willen aanleveren door het beantwoorden vragen beantwoorden via [deze link](#)?

De vragenlijst omvat slechts een drietal vragen. Het invullen vraagt daarom slechts 1 minuut van uw tijd en zou ons enorm helpen. Alvast vriendelijk bedankt voor uw input!

Intentieverklaring Beheersingsmodel Zorg

Minister Helder (Langdurige Zorg en Sport), minister Van Gennip (Sociale Zaken en Werkgelegenheid), staatssecretaris Van Rij (Fiscaliteit en Belastingdienst) en zes brancheorganisaties in de zorg (ActiZ, Zorgthuisnl, VGN, de Nederlandse GGZ, NVZ en NFU) een samenwerkingsverklaring ondertekend om schijnzelfstandigheid in de zorg aan te pakken. De betrokken partijen hebben gezamenlijk verantwoordelijkheid genomen, door [de intentieverklaring voor het Beheersingsmodel Zorg](#) te ondertekenen.

De afgelopen jaren is het aantal zzp'ers in de zorg toegenomen. Er bestaat in de gehele sector zorg en welzijn behoefte aan duidelijkheid over wat wel en niet toegestaan is buiten een normaal dienstverband. Om schijnzelfstandigheid in de zorg tegen te gaan, werken de brancheorganisaties aan Het Beheersingsmodel Zorg. Dit model omvat onder andere het fiscaal kader voor zzp'ers in de zorg.

Het doel van de brancheorganisaties is om zorgorganisaties inzicht te geven in de rechten en plichten bij het inhuren van zzp'ers in de zorg. Om hierop toe te zien, heeft de overheid besloten het toezicht en de handhaving te versterken en het handhavingsmoratorium in 2025 op te heffen.

Het beheersingsmodel heeft als doel te voorkomen dat werknemers ontslag nemen en vervolgens terugkeren in dezelfde functie, maar dan als zogenaamde zelfstandige. De mate van zelfstandigheid moet blijken uit de daadwerkelijke uitvoering van de werkzaamheden. Door samenwerking tussen de ministeries en de brancheorganisaties en het ontwikkelen van het Beheersingsmodel Zorg heeft als doel schijnzelfstandigheid te voorkomen. Het model treedt in werking op 1 januari 2024. Bo is aangehaakt bij het project en zal u op de hoogte houden van de ontwikkelingen.

Najaarsronde coronavaccinatie

In de herfst van 2023 zal er een nieuwe reeks coronavaccinaties worden aangeboden aan zorgmedewerkers met direct patiëntencontact en personen met een verhoogd risico op ernstige ziekte als gevolg van het coronavirus. Deze coronaprik zal de bescherming tegen ernstige ziekte en ziekenhuisopname opnieuw op peil brengen. Minister Kuipers van Volksgezondheid, Welzijn en Sport heeft dit aangekondigd in een brief aan de Tweede Kamer, gebaseerd op het

advies van de Gezondheidsraad om dit najaar te starten met een doorlopend vaccinatieprogramma tegen corona.

Het aantal ernstige gevallen van COVID-19 is verminderd ten opzichte van de beginjaren van de pandemie, grotendeels dankzij de brede bescherming die is opgebouwd door vaccinaties en eerdere infecties. Desondanks wordt verwacht dat het virus blijft circuleren, en na verloop van tijd neemt de bescherming af. Daarom blijft het van groot belang om risicogroepen te blijven vaccineren om hen te beschermen tegen ernstige ziekte en overlijden als gevolg van COVID-19.

De minister van Volksgezondheid heeft het RIVM en GGD GHOR Nederland gevraagd om zich voor te bereiden op de vaccinatieronde in de herfst. De bedoeling is om gebruik te maken van een mRNA-vaccin dat is aangepast aan de huidige Omikron subvariant (XBB), ontwikkeld door BioNTech/Pfizer. De start van de eerste vaccinaties staat gepland op 2 oktober.

Vanwege de onzekere toekomstige ontwikkelingen van het coronavirus adviseert de Gezondheidsraad om jaarlijks te beoordelen wie in aanmerking komt voor vaccinatie. Een besluit over de mogelijke implementatie van een jaarlijks vaccinatieprogramma zal later worden genomen door de minister van Volksgezondheid. Voor dit najaar is al bepaald wie in aanmerking komen voor een vaccinatie, namelijk:

18- en 19-jarigen van 60 jaar en ouder.

Uitnodigingsbrief van het RIVM (vanaf 19 september) voor het halen van de coronaprik

Afspraken maken en wijzigen kan via planjeprik.nl of telefonisch via het telefoonnummer 0800 7070.

Gezondheidsmedewerkers met patiënt- en/of contactcontact.

Geen uitnodigingsbrief.

Zelf een afspraak maken bij de GGD via planjeprik.nl of telefonisch via het telefoonnummer 0800 7070 kan vanaf half oktober.

18- en 19-jarigen

Geen uitnodigingsbrief.

Zelf een afspraak maken via planjeprik.nl of telefonisch via het telefoonnummer 0800 7070

Coronaprik is het hele jaar door beschikbaar bij de GGD.

De coronaprik

september 2023

Wat is de coronaprik?

De coronaprik is een prik tegen corona. De prik is aangepast omdat het coronavirus is veranderd. Met deze prik ben je beter beschermd tegen het soort coronavirus dat er nu is.

Waarom is de coronaprik belangrijk?

Het coronavirus komt nog steeds voor en kan opleven. Je bescherming tegen het virus wordt langzaam minder na je laatste prik of coronabesmetting. De coronaprik brengt je bescherming weer op peil. Daardoor is de kans kleiner dat je ernstig ziek wordt door corona.

Welke bijwerkingen kan ik krijgen?

Net zoals bij de eerdere coronaprikken kun je bijwerkingen krijgen, zoals:

- pijn op de prikplek
- hoofdpijn
- moe zijn
- spierpijn
- koorts

Dit duurt meestal 1 tot 3 dagen. De kans dat je ernstige bijwerkingen krijgt van de prik is erg klein.

Voor wie is de coronaprik?

Iedereen die een grotere kans heeft om ernstig ziek te worden van het coronavirus en zorgmedewerkers kunnen de coronaprik halen.

Ben je 60 jaar of ouder?

Dan krijg je een uitnodiging voor de coronaprik van het RIVM.

Ben je in de leeftijd van 18 tot en met 59 jaar en krijg je ieder jaar een uitnodiging voor de grieprik?

- Ben je zwanger?
- Ben je zorgmedewerker?

Maak zelf een afspraak voor de coronaprik. Je krijgt geen persoonlijke uitnodiging.

Ga naar planjeprik.nl of bel 0800-7070 voor de prikafspraak bij de GGD.

Kan ik de coronaprik en de grieprik tegelijk halen?

Nee. De GGD geeft de coronaprik. De huisarts geeft de grieprik.

Je mag de prikken wel kort na elkaar krijgen. Er hoeft geen tijd tussen te zitten.

Op lareb.nl vind je meer informatie over bijwerkingen.

Heb je nog vragen? Kijk dan op mijnvraagovercorona.nl, apotheek.nl, gbg.meb.nl, thuisarts.nl, lareb.nl | kijksluiter.nl

Apotheek.nl | B.G.M.E.P. | THUISARTS.NL | bijwerkingencentrumlareb | KijkSluiter

Bovenstaande visual legt alles over de najaarsronde corona vaccinaties kort en overzichtelijk uit en kan onder andere gebruikt worden voor de communicatie naar medewerkers.

[Hier](#) vindt u de informatiebrief die u als format kan gebruiken voor uw medewerkers. Daarnaast is er een communicatie toolkit beschikbaar met alle benodigdheden om uw organisatie te informeren over de vaccinatieronde. U kunt de toolkit [hier](#) bekijken.

Subsidie Stagefonds

Het Stagefonds Zorg geeft zorgaanbieders de mogelijkheid om meer mbo- en hbo-studenten stageplaatsen aan te bieden en de stagebegeleiding te verbeteren. De subsidie ondersteunt leerbedrijven in het begeleiden van stagiairs. Hiermee kunnen knelpunten op de arbeidsmarkt in de zorgsector opgelost of voorkomen worden.

Tot en met 1 oktober 2023 kunnen er nog subsidieaanvragen gedaan worden over de gelopen stages tijdens studiejaar 2022-2023. De Stagefonds subsidie geldt voor SBB erkende leerbedrijven en voor stagiaires die stagelopen voor een in de regeling opgenomen volledige mbo- of hbo-opleiding.

Wilt u meer weten over de Stagefonds subsidie? Dan kunt u [hier](#) klikken.

Nieuw stimuleringsprogramma VSV en IGO

Om verloskundige zorg te professionaliseren, werkt ZonMW aan een stimuleringsprogramma voor VSV's en IGO's. Aan de hand van dit programma, kunnen de IGO's en VSV's verder met de versterking van kwaliteit en samenwerking door middel van de implementatie van het [basiskader](#).

Het [VSV-basiskader](#) beschrijft de minimale eisen die verbonden zijn aan de samenwerkingen binnen de Zorgstandaard Integrale Geboortezorg. De ontwikkeling van het stimuleringsprogramma zorgt ervoor dat iedere VSV en IGO progressie kan maken met de implementatie van het basiskader en daarmee verder professionaliseren.

ZonMW, Federatie van VSV's, NRCG en CPZ hopen dat het programmavoorstel dit najaar wordt opgeleverd. In het eerste kwartaal van 2024 wordt een subsidieronde opengesteld. Het programma loopt van 2024 tot en met 2026.

Het stimuleringsprogramma is complementair aan het nieuwe programma Zwangerschap en Geboorte III. Dit programma zal ook starten in 2024.

Bo zal u op de hoogte houden van verdere ontwikkelingen rondom het stimuleringsprogramma.

Subsidie Veerkracht en Zeggenschap

Om de zorg en begeleiding zowel nu als in de toekomst op een goede manier te kunnen blijven organiseren en om medewerkers in de zorgsector te behouden, is de subsidie Veerkracht en Zeggenschap ontstaan. Het doel van deze subsidie is

om activiteiten te ondersteunen die veerkracht en inspraak van medewerkers in zorg en welzijn te bevorderen.

Vanuit het Landelijk Actieplan Zorg (LAZ) is een budget beschikbaar gesteld om het zeggenschap van medewerkers in zorg en welzijn te bevorderen. Om de subsidie toegewezen te krijgen, kunt u een actieplan indienen met activiteiten om veerkracht en zeggenschap binnen de organisatie te stimuleren.

Van 20 november tot 18 december 2023 kunt u de subsidieregeling voor veerkracht en zeggenschap aanvragen. Meer informatie over deze subsidie vindt u [hier](#).

Vacature projectgroep HRM

Vanaf heden gaat de projectgroep HRM weer actief aan de slag. Iedere zes weken komt de adviesgroep bij elkaar en twee maal per jaar zal er een Bo-contactdag georganiseerd worden. De projectgroep verdiept zich in thema's zoals:

- CAO,
- ZZP,
- Wetswijzigingen,
- Verzuim,
- Vitaliteit,
- Opleiden,
- Werving- en selectie.

Het doel van de projectgroep is kennisdeling en werken aan een toekomstbestendige kraamzorgsector, zodat deze aantrekkelijk en professioneel blijft. Met de diverse actielijnen en onderwerpen, worden werkgroepen opgezet. Deze werkgroepen denken mee over hoe de kleine onderwerpen vorm gaan krijgen.

Binnen deze projectgroep is een vacature vrij gekomen. We zijn op zoek naar iemand die zicht heeft op- en geïnteresseerd is in de Kraamzorg-arbeidsmarkt. Spreekt deze vacature u aan en wilt u graag deelnemen aan de projectgroep HRM? Stuur dan een e-mail naar x.nap@bogeboortezorg.nl.

Oproep: Leden beroepscommissie gezocht

Tijdens de ALV van juni is het reglement van de beroepscommissie aangepast. Als gevolg van deze aanpassing moeten de leden van de beroepscommissie onafhankelijk zijn. Bo is daarom opzoek naar drie nieuwe leden voor de beroepscommissie. Deze leden moeten aan de volgende eisen voldoen:

- Zij moeten onafhankelijk zijn. Dit betekent dat zij niet werkzaam zijn bij, of in opdracht van, een van de leden van Bo Geboortezorg.
- Er mag geen (schijn van) belangenverstrengeling zijn.

We hebben hiervoor twee profielen in gedachten, één met een juridische achtergrond (hierbij kan worden gedacht aan een jurist of advocaat) en één met een medische achtergrond (hierbij kan worden gedacht aan een oud verloskundige of oud gynaecoloog).

De beroepscommissie komt bijeen in het geval van een ingediend beroep. Voor deelname aan de beroepscommissie zal per bijeenkomst een vergoeding beschikbaar worden gesteld.

Heeft u een suggestie voor de invulling van één van deze profielen? Dan vernemen wij dat graag. U kunt uw suggesties doorgeven via m.vanheerbeek@bogeboortezorg.nl.

Rubriek

Vraag voor een lid, door een lid

Naar aanleiding van de afgelopen ALV op 19 september bleek dat er interesse is om de verbinding tussen leden voor advies en vragen te versterken. Daarom zal er een keer per maand de rubriek: "Vraag voor een lid, door een lid" in de nieuwsbrief verschijnen. Zo kunt u andere leden ondersteunen met advies of zelf een vraag stellen die een lid mogelijk kan beantwoorden.

U bent als werkgever van een kraamzorgorganisatie een expert in het vak. U kunt met uw kennis en ervaring, voor een andere kraamzorgorganisatie met een vraag van grote waarde zijn. Daarom wil Bo de verbinding tussen leden onderling stimuleren.

In deze nieuwsbrief, de vraag van een lid:

Hoe om te gaan met de extra inzet van de kraamverzorgende die hun aantal contracturen heeft bereikt?

Nu op het eind van de zomer zien we toch dat een aantal kraamverzorgsters weer behoorlijk boven hun contracturen uitkomen. Dit overigens in goed overleg met deze kraamverzorgende. Echter is het niet wenselijk om deze contracten nog verder te verhogen en de kraamverzorgende willen dit meestal ook zelf niet omdat ze nu meer de vrijheid hebben om wel of niet wat extra's te doen.

Maar hierdoor komt de organisatie in een spagaat. Hoe kunnen we omgaan met het gegeven dat de maximale contracturen zijn gemaakt, de kraamverzorgende geen andere contractvorm zou willen hebben, maar wel nog inzetbaar blijft tot einde van het jaar zonder dat we extra belast worden door de WAB regeling?

Wie van de leden heeft hier een mogelijk advies voor? U kunt **uw advies** doorgeven via deze [link](#). Heeft u zelf ook een vraag voor andere leden? U kunt **uw vraag** doorgeven via deze [link](#) of mailen naar info@bogeboortezorg.nl.



Locatie

Bo Geboortezorg
Europalaan 500, W.4.3 +W.4.4
3526 KS Utrecht

085 047 19 99

info@bogeboortezorg.nl

[uitschrijven](#)

