



Bo Geboortezorg

Afscheid Margo

Na 8 jaar trouwe inzet, gaat onze collega Margo van Heerbeek onze organisatie, Bo Geboortezorg, verlaten. Margo was al werkzaam bij Bureau Bo sinds de oprichting van de onafhankelijke brancheorganisatie en heeft zich sindsdien op vele dossier ingezet om de kraamzorgsector te vertegenwoordigen. Naast haar rol als sr.

Beleidsadviseur heeft Margo zich het laatste jaar ook als bestuurssecretaris ingezet. Niet alleen haar geweldige inzet, motivatie en kennis zullen wij gaan missen, maar ook zeker als collega. Wij zijn ontzettend dankbaar voor al haar inspanningen en werk de afgelopen jaren en wensen Margo veel plezier met haar welverdiende stap als manager kwaliteit bij een GGZ-instelling.



Terugkoppeling Bo College

Op 5 oktober vond het Bo College over 'Digitale zorg en Digitale gegevensuitwisseling' plaats. Tijdens het Bo College kwamen NictiZ, Perined, Babyconnect, ZorgthuisNL en maternify vertellen over hun rol binnen digitalisering in de zorg en ervaringen met digitale zorg. Ook is de stand van zaken rondom project Digitale (Kraam)zorg vanuit Bureau Bo besproken.

Een geslaagde dag, met veel mooie en nieuwe inzichten rondom Digitale Zorg en Digitalisering.

Wilt u de presentatie (terug)lezen? Dan kunt u [hier](#) klikken.

Rubriek



U bent als werkgever van een kraamzorgorganisatie een expert in het vak. U kunt met uw kennis en ervaring, voor een andere kraamzorgorganisatie met een vraag van grote waarde zijn. Daarom wil Bo de verbinding tussen leden onderling stimuleren.

In deze nieuwsbrief, de vraag van een lid:

Wat doen collega-organisaties met de uitbetaling van de zieke medewerker?

Krijgt de medewerker in het tweede ziektejaar een reguliere periodieke verhoging?
Of alleen in de eerste 52 weken van ziekte?

Wie van de leden heeft hier een mogelijk advies voor? U kunt **uw antwoord of advies** doorgeven via deze [link](#). Heeft u zelf ook een vraag voor andere leden? U kunt **uw vraag** doorgeven via deze [link](#) of mailen naar info@bogeboortezorg.nl.

Actualiteiten

Wet toetreding zorgaanbieders (Wtza)

Op 1 augustus 2023 heeft Bo in [een nieuwsbericht](#) gemeld dat Minister Helder (Langdurige Zorg) een 'pauzeknop' heeft aangekondigd met betrekking tot de jaarverantwoordingsplicht van boekjaren 2022 en 2023.

Inmiddels heeft minister Helder op 28 september [in een brief](#) laten weten dat zij de jaarverantwoordingsverplichting zal pauzeren voor alle zorgaanbieders die

1. over kalenderjaar 2022 voor het eerst een jaarverantwoording zorg in moeten dienen (dus niet voor zorgaanbieders die al een verantwoordingsplicht hadden voorafgaand aan boekjaar 2022).
2. vóór 1 januari 2022 al zorg verleenden (dus niet voor organisaties die ná 1 januari 2022 zijn opgericht of van organisatiestructuur zijn gewijzigd).

De pauzeknop geldt zowel voor de jaarverantwoording over boekjaar 2022 als 2023. Het besluit van Minister Helder moet de formele wetgevingsprocessen nog doorlopen en zal naar verwachting medio 2024 in werking treden.

Zorgaanbieders (waaronder in de kraamzorg) worden daarom met terugwerkende kracht uitgezonderd van de verantwoordingsplicht over boekjaren 2022 en 2023.

Subsidie leren transformeren van zorg naar gezondheid

Ons huidige zorgsysteem legt de focus bij zorg in plaats van gezondheid. Er is een omslag nodig in alle lagen van samenwerking binnen de zorg om de zorg te richten op gezondheidsbevordering en om passende zorg te bieden. De subsidie is beschikbaar gesteld om te experimenteren en transformeren naar passende zorg en gezondheidsbevordering. Transformatie houdt in dat er een nieuwe inrichting komt voor deze zes bouwstenen:

- Lerend vermogen;
- Organisatie- en governancestukken;
- Monitoring, kennis- en datagedreven werken;
- Financiering, bekostiging, en contractering;
- Differentiëren op (sub)populatie;

- Samenwerken met burgers.

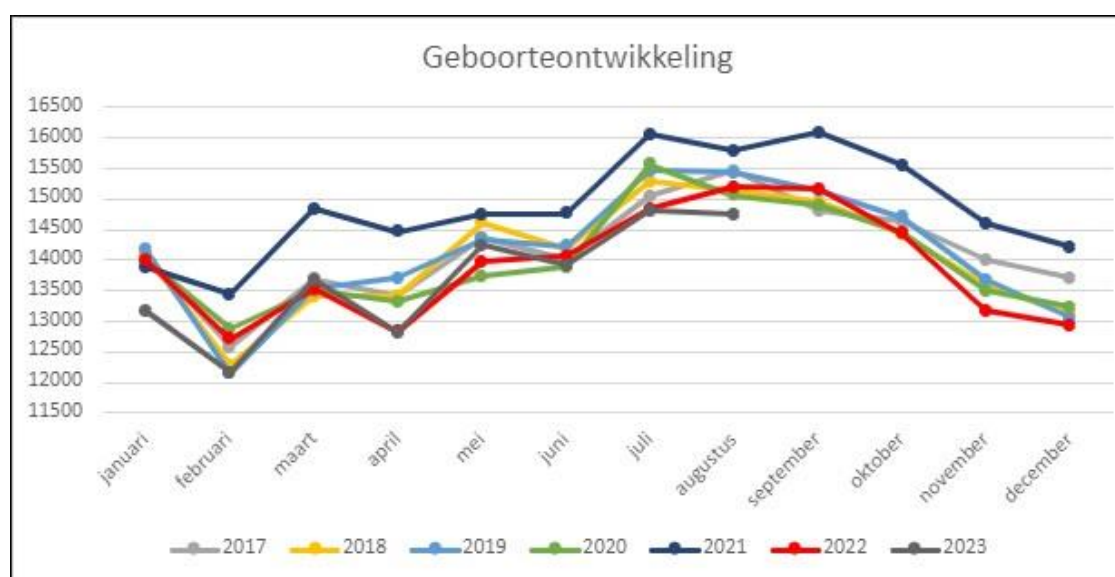
U kunt tot uiterlijk maandag 4 december 2023 om 14:00 de subsidie aanvragen. Als de aanvraag wordt goedgekeurd, is de verwachting om eind april/begin mei 2024 te starten. Voor meer informatie, kunt u [hier](#) klikken.

Geboortecijfer augustus 2023

Het geboortecijfer van augustus is bekend.

De belangrijkste bevindingen zijn:

- Het aantal geboortes in augustus is 14.745;
- Ten opzichte van augustus 2022 zijn er 3% minder geboortes;
- Het aantal geboortes is met een daling van 0,4% ten opzichte van juli 2023 redelijk vergelijkbaar met het geboortecijfer van augustus 2023;



Regionale cijfers

Bo heeft ook het geboortecijfer per provincie in kaart gebracht. Het totale overzicht vindt u [hier](#).

Klantroute Kraamzorg

In Nederland krijgen helaas nog niet alle gezinnen (voldoende) kraamzorg. Voornamelijk bij de gezinnen waarin de Nederlandse taal niet (voldoende) wordt beheerst, gezinnen met laaggeletterdheid, een beperkt inkomen of met een migratieachtergrond krijgen te weinig of geen kraamzorg. Als moeder en pasgeboren kind niet de benodigde zorg (kunnen) krijgen, vormt dit een groot risico. Daarom hebben Pharos en ErasmusMC, in samenwerking met Bo, KCKZ en andere partners, de 'Klantroute Kraamzorg' ontwikkeld.

De 'Klantroute Kraamzorg' gaat helpen om kraamzorg toegankelijk(er) te maken voor iedereen. De Klantroute Kraamzorg maakt de klantreis van de zwangere en pas bevallen vrouw in kwetsbare situaties zichtbaar voor zorgprofessionals. Om vrouwen in deze omstandigheden te ondersteunen, hebben zij begrijpelijke en heldere informatie nodig over het belang van kraamzorg die toepasbaar op hun situatie. Met behulp van de Klantroute Kraamzorg weten zorgprofessionals welke informatie zij moeten verschaffen en op welk moment binnen de klantreis. Er zijn tools beschikbaar, zoals onder andere video's en animaties, om de informatie toegankelijk te maken.

Wilt u de Klantroute Kraamzorg bekijken? Dan kunt u [hier](#) klikken.

Adviesgroep arbeidsmarkt is weer van start

We zijn blij om te melden dat de adviesgroep Arbeidsmarkt weer actief van start is gegaan. Iedere twee maanden hebben we een digitaal overleg waarin de meest recente onderwerpen vanuit de arbeidsmarkt worden besproken. Wanneer een onderwerp extra aandacht verdient, wordt hiervoor een technische werkgroep opgericht om onderwerpen nader uit te werken. Deze oproep wordt gedaan in de adviesgroep Arbeidsmarkt, maar ook via de nieuwsbrief zodat ook andere leden hierop aan kunnen sluiten.

In de eerste bijeenkomst hebben we gesproken over punten die van belang zijn voor de aankomende cao-onderhandelingen en aansluitend over verzuim-vitaliteitsbeleid. Er is meer behoefte aan landelijke ondersteuning op het gebied van vitaliteit en verzuimbeleid. De adviesgroep heeft afgesproken dat er begin volgend jaar vanuit het bureau Bo aandacht hiernaar uit gaat. Tot het einde van het jaar wordt er in ieder geval een start gemaakt met het maken van handleiding 'onboarden'. Onboarden is een proces wat ondersteunend ingezet kan worden aan de instroom en behoud van medewerkers. De bedoeling van deze handleiding is om de reeds bestaande informatie te gebruiken en het delen van informatie te ondersteunen door de inzet van webinar(s).

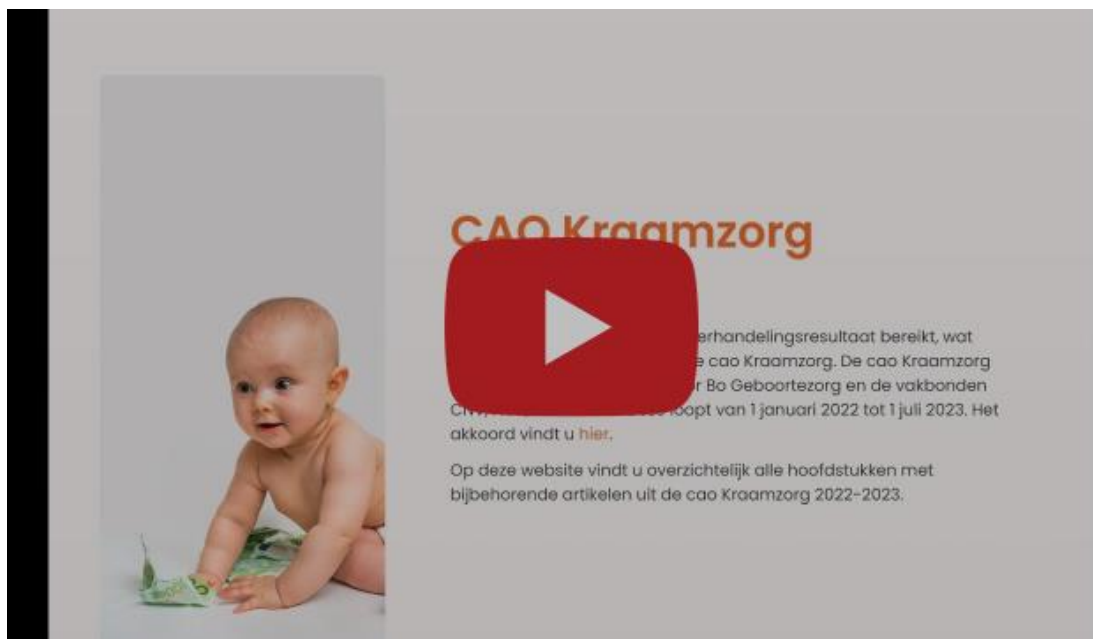
Als laatste is er ook gesproken over de wens om meer van elkaar te leren over onderwerpen zoals roosterdiensten en diverse contractvormen; waarbij keuze en flexibele wendbare contracten belangrijk zijn. Hier zijn in praktijk vele verschillende mogelijkheden en oplossingen voor.

Vanuit het bureau gaan we nadenken hoe we best practices vanuit de leden met elkaar kunnen delen.

De cao-website is vernieuwd

De oude cao-website werkte niet meer naar behoren. Daarom is deze verbouwd en vernieuwd. Net als op de oude cao website, kunt u nog steeds alle benodigde informatie vinden over de cao Kraamzorg. De website is overzichtelijk en gemakkelijk in gebruik geworden.

U kunt **onderstaande filmpje** bekijken om een voorproefje te krijgen van de nieuwe website. U kunt de website ook bekijken via deze [link](#).



Premiedifferentiatie WW

De premiedifferentiatie WW roept nog steeds veel vragen op. Sinds 2020 bestaat er een hoge- en een lage premie voor de Werkloosheidswet. Met name de vraag, wanneer is welke premie verschuldigd, wordt vaker gesteld. Daarom heeft het Ministerie Sociale Zaken en Werkgelegenheid een kennisdocument premiedifferentiatie WW opgesteld. In het kennisdocument vindt u de actuele informatie rondom de premiedifferentiatie WW.

In september is de nieuwste versie van het kennisdocument premiedifferentiatie WW gepubliceerd. Het kennisdocument gaat in op de nieuwe wet- en regelgeving van de premiedifferentiatie WW en geeft verheldering over urenwijzigingen.

Wilt u het kennisdocument van de premiedifferentiatie WW bekijken? Klik [hier](#) voor meer informatie.

Locatie

Bo Geboortezorg
Europalaan 500, W.4.3 +W.4.4
3526 KS Utrecht

085 047 19 99

info@bogeboortezorg.nl

[uitschrijven](#)

